



Ministères - Services - Etablissements

Transition Ecologique, Développement Durable, Environnement, Biodiversité, Technologies Vertes,	Energie, Climat, Transports, Infrastructures, Risques Naturels, Risques Technologiques, Equipement, Logement,	Urbanisme, Aménagement du Territoire, Solidarité entre les Territoires, Renouvellement Urbain, Mer
---	---	--

Comité Social d'Administration Ministériel (CSAM)

Décrypt-inFO

Au menu du CSA Ministériel budgétaire
du 2 octobre 2023

La carte
des
entrées



Un rassemblement
unitaire devant le
ministère pour mettre les
enjeux du PLF 2024 sur
la place publique
(communiqué de presse
[ICI](#))



Une déclaration
unitaire en ouverture de
séance devant 3
ministres...et en
l'absence du secrétaire
d'Etat à la mer



La plate-forme FO
« Attractivité : des affichages



Le plat de résistance...

→ Le projet de loi de Finances présenté en Conseil des ministres du 27 septembre 2023 : → Sa déclinaison pour le pôle ministériel consultable [ICI](#) :

	PLF 2023	LF votée 2023	PLF 2024	Evolution PLF/PLF	Evolution LF/PLF
MTECT	35910	35769	35945	35	0,10 %
Opérateurs	20238	20264	20583	345	1,70 %
DGAC (dont ENAC)	11212	11212	11230	18	0,16 %
Total	67360	67245	67758	398	0,59 %

- Rappel du PLF 2017 : 78929 ETP !

Les principaux enseignements à tirer de ce PLF et des réponses des ministres: à retrouver ci-après !

Webinaire CSAM budgétaire – perspectives 2024

Qu'est ce que le CSAM budgétaire ?





Le CSA ministériel budgétaire ?

- Le moment où les ministres donnent les orientations pour leur département ministériel, notamment :
 - en termes d'effectifs, avec leur répartition,
 - en termes de montants financiers disponibles à divers titres
 - Revalorisations de l'indemnitaire
 - Chantiers statutaires par corps
 - ...
 - En termes d'action sociale
-



Quelles grandes orientations pour 2024 ?

Effectifs, le vert à moitié plein

Effectifs (avec évolution et transferts d'emplois)

Projet de loi de finances
pour 2024

	PLF 2023	LF votée 2023	PLF 2024	Evolution PLF/PLF		Evolution LF/PLF	
MTECT	35910	35769	35945	35	0,10 %	176	0,49 %
Opérateurs	20238	20264	20583	345	1,70 %	319	1,57 %
DGAC (dont ENAC)	11212	11212	11230	18	0,16 %	18	0,16 %
Total	67360	67245	67758	398	0,59 %	513	0,76 %



Et 100 postes de chargés de mission « ruralité » ... destinés à être affectés en sous-préfecture !



Effectifs : notre analyse

Les +

Une seconde année de « stabilité » relative
Hors 3DS (transferts services routiers aux
départements), pas de restructurations annoncées

Des opérateurs malmenés ces dernières années
qui retrouvent un peu d'air...

Ne plus être la variable d'ajustement des cures
d'austérité imposées au pôle ministériel



Zoom sur les opérateurs

	PAE 2023 (ETPT)	SE 2024 (ETP)	Transferts	PAE 2024 (ETPT)
113 Paysages, eau et biodiversité	5 224	141	1	5 366
Agences de l'eau	1 497	66	0	1 563
OFB	2 727	47	1	2 775
CELRL	148	13	0	161
Parcs nationaux	843	15	0	858
Établissement public du Marais poitevin	9	0	0	9
159 Expertise, information géographique et	6 556	10	-7	6 559
IGN	1 447	-25	0	1 422
Météo France	2 614	25	-7	2 632
CEREMA	2 495	10	0	2 505
181 Prévention des risques	1 453	101	0	1 554
INERIS	487	2	0	489
ADEME	966	99	0	1 065
203 Infrastructures et services de transports	5 151	0	0	5 151
VNF	4 028	0	0	4 028
EPSF	106	0	0	106
SGP	1 017	0	0	1 017
217 Conduite et pilotage des politiques de l'EDMD	480	4	12	496
ENPC	309	2	0	311
ENTPE	171	2	12	185
613 Soutien aux prestations de l'aviation civile	791	0	0	791
ENAC	791	0	0	791
135 Urbanisme, territoires et amélioration de l'habitat	397	55	0	452
ANCOLS	136	0	0	136
ANAH	232	55	0	287
CGLLS	29	0	0	29
112 ANCT	367	4	0	371
ANCT	367	4	0	371
TOTAL OPÉRATEURS MTECT	20 419	315	6	20 740
174 Énergie, climat et après-mines	383	-2	0	381
ANGDM	118	-2	0	116
ANDRA	265	0	0	265
190 Recherche dans les domaines de l'EDMD	3 358	5	-4	3 359
IRSN	1 652	5	-4	1 653
IFPEN	1 706	0	0	1 706
TOTAL OPÉRATEURS MTE	3 741	3	-4	3 740
205 ENSM	237	0	0	237
197 ENIM	290	-3	0	287
TOTAL OPÉRATEURS MER	527	-3	0	524



Effectifs : notre analyse

Les -

Beaucoup des restructurations passées font encore sentir leurs effets, et la stabilité ne se ressent pas encore, et de loin, dans les services (SAV des 20 % d'effectifs perdus depuis 10 ans!)

La réalité est l'explosion en 2023 des recrutements de non titulaires, avec des moyens d'accompagnement pas au rendez vous



Effectifs : notre analyse

L'attractivité au recrutement est en berne, des effectifs stabilisés c'est mieux que les années précédentes, mais il faut réapprendre à embaucher et dans de bonnes conditions

Loin encore de donner de l'air pour renforcer les équipes là où les besoins se font sentir, et permettre au pôle ministériel de retrouver ses dimensions techniques et opérationnelles



***Quelles grandes orientations pour
2024 ?***

***Masse salariale et rémunérations, le
vert est vide***

Rémunérations

Masse salariale = 2 000 000 000 €

Point d'indice +1,5 % = 21 700 000 €

= +1,08 %

Rémunérations

Masse salariale = 2 000 000 000 €

Grilles indiciaires+5 = 14 200 000 €

= +0,71 %

Rémunérations

Masse salariale = 2 000 000 000 €

Catégoriel = 11 800 000 €

= +0,59 %



Rémunérations

Avec prise en compte du « Glissement Vieillesse Technicité » (qui n'est jamais que le déroulement de carrière normal...freiné par PPCR), l'augmentation de la masse salariale dédiée aux rémunérations entre 2023 et 2024 est de 2,04 %.

A comparer au taux de l'inflation !!!



***Quelles grandes orientations pour
2024 ?***

Action sociale, des points positifs ?



Action Sociale: notre analyse

Des augmentations de budgets certes...mais sera-ce suffisant face à l'explosion de certains coûts (alimentation notamment, mais aussi arbres de Noël)?

Et un appui financier exceptionnel indispensable auprès du CGCV pour permettre l'organisation des colos d'été en pleins JO !



Quelles grandes orientations pour 2024 ?

***Hygiène sécurité, accidentologie,
semaine de 4 jours, dialogue social, les
autres points abordés lors du CSA
ministériel***



A retenir des échanges suite aux questions de FO...

Semaine de 4 jours : on sent que le sujet progresse...mais pas encore de décision.

Coupure du corps des personnels d'exploitation et reconnaissance du service actif : les ministres mis devant leurs responsabilités.



A retenir des échanges suite aux questions de FO...

Loi 3DS : le match est déjà joué, il n'a pas vocation à être rejoué (référence à la demande de la région IdF de ponctionner l'ADEME, l'ANAH et la DIRIF)

Rétablissement de réunions de concertation pour les mobilité/promo : FO met sur la table les éléments qui ne permettent plus à l'administration de botter en touche.

Ecoles : engagement à ne plus en fermer...bon savoir ce que l'on veut en faire ce sera pour plus tard !



Ce qui sera notamment au menu de la prochaine bilatérale avec le ministre...

Mesures catégo et projets statutaires: on ne peut pas en rester là, des marges de manœuvre existent !

« rencontres de l'ATE » du ministre de l'Intérieur: attention à ne pas commettre de nouvelle erreur majeure (comme la mise en place des SGCD)

Accidentalité dans les DIR : des actes forts attendus !



Act'tractivité: les propositions de FO



Ministères - Services - Etablissements

Transition Ecologique, Développement Durable, Environnement, Biodiversité, Technologies Vertes,	Energie, Climat, Transports, Infrastructures, Risques Naturels, Risques Technologiques, Equipement, Logement,	Urbanisme, Aménagement du Territoire, Solidarité entre les Territoires, Renouvellement Urbain, Mer
---	---	--

Le 26 septembre 2023

Act'tractivité#1 : du sens, de la visibilité, de la stabilité !

Act'tractivité#2 : de la reconnaissance et de la valorisation.

Act'tractivité#3 : des agents protégés pour leur santé et bénéficiaires de conditions de travail améliorées.

Act'tractivité#4 : une action sociale à la pointe.

Attractivité du ministère de l'Écologie Des affichages aux actes ?

Dans quelques jours seront connues les annonces budgétaires 2024 pour le pôle ministériel Écologie/Transports/Logement/Énergie/Mer. L'occasion de mettre en perspective les enjeux sous-tendus vus des agents et de leurs services et établissements publics.

Pour FO, la réponse aux enjeux majeurs de société des années et décennies à venir n'est pas encore à la hauteur.

Pour le pôle ministériel, il faut reconstruire la chaîne nationale de portage des politiques publiques. Environnement, Énergie, Prévention des risques, Transports, Aménagement, Logement, Bâtiment de l'Etat, Ressource en eau, Mer et Littoral, tous les domaines sont concernés. Coordonner et être en appui des acteurs, oui, rester acteur aussi, ne serait ce que pour savoir de quoi on parle.

Construire cet avenir pour nos services et établissement, c'est obligatoirement traiter la question que FO a précédemment mise sur la table : celle de l'attractivité du pôle ministériel,

pour les agents qui le composent aujourd'hui, et pour ceux qui le rejoindront demain...ou pas !

Si l'administration elle-même commence à en faire son cheval de bataille, cela ne peut se résumer à la capacité à recruter. Derrière la question de l'attractivité, il y a surtout du concret : l'intérêt et la pérennité des missions, la visibilité sur les organisations et les moyens, mais aussi (et surtout en cette période de dégradation majeure de pouvoir d'achat) la valorisation des rémunérations et des carrières, les conditions de travail et la qualité de l'action sociale. Autant de sujets mis sur la table de la préparation de l'agenda social 2023-2026...et que FO portera au ministre en direct lors du Comité Social d'Administration budgétaire !

Réponses globales attendues sur ces différentes revendications au prochain CSA ministériel budgétaire du 2 octobre! Et pour FO, la question de l'attractivité passe nécessairement par l'augmentation des salaires !!